



odredbe Gradskog socijalnog programa, koja se sastoji u pomoći smještaja i troškova vrtića za djecu žrtve, besplatnom obroku u osnovnoj školi, besplatnom ljetovanju, pomoći u prehrani, poklonima u povodu Božića te savjetodavnom pomoći.

U vrijeme kampanje Grad Karlovac iz Proračuna je izdvojio ukupno 133.000 kuna za potrebe djelovanja Skloništa i za rad Ženske grupe "Korak", dok je za troškove provedbe kampanje utrošena 21.000 kuna.

Završetak kampanje

Sukladno Planu Kampanje, završetak je uslijedio u povodu 8. ožujka – Međunarodnog dana žena, a obilježen je 9. ožujka 2008. godine posebnom predstavom u Gradskom kazalištu "Zorin dom", uz nazočnost Stjepana Adanića, državnog tajnika u MOBMS-u. Za građanstvo je organizirana predstava

Ksenije Prohaske "Marlene Dietrich". Ulaznica, u obliku za tu priliku posebno izrađenog bedža, mogla se kupiti po cijeni od najmanje 50 kuna, a prema želji i mogućnostima i više, jer je sav prihod bio namijenjen potrebama štićenica Skloništa za žene i djecu žrtve nasilja u Karlovcu. Moderiranje predstave povjeren je Tatjani Farkaš, djelatnici Centra za socijalnu skrb Karlovac i amaterskoj glumici, koja je vodila predstavu glumeći poznatu karlovačku književnicu i borca za ženska prava Dragojlu Jarnević. Gradonačelnik Damir Jelić, u svom prigodnom obraćanju publici, zahvalio se svim sudionicima cijele kampanje, a posebno nazočnim građanima koji su kupnjom bedževa za Sklonište prikupili 19.400 kuna. Državni tajnik Stjepan Adanić odao je priznanje Gradu Karlovcu za uspješno provedenu kampanju, posebno za ovu završnicu, a sa zadovolj-

stvom je objavio kako je Grad Karlovac, dan ranije u Sisku, primio priznanje MOBMS-a, za najbolje organiziranu kampanju u Hrvatskoj. Ako je suditi po punoj dvorani "Zorin doma" i po iznosu prikupljenih sredstava, možemo se nadati da su cilj i svrha ove kampanje barem dijelom ispunjeni, da je uloženi trud rezultirao senzibiliziranjem oko 350 nazočnih građana, za problematiku nasilja. Ali, istovremeno moramo biti svjesni da ovo nije, niti može, niti smije biti završetak kampanje za borbu protiv obiteljskoga nasilja. Svakodnevno smo svjedoci medijskih izvještavanja o novim slučajevima, i više je nego očito da kampanja mora ići dalje, ukoliko želimo postići konačni cilj – zdravu i sretnu obitelj.

Dražen Adamić, prof.,
savjetnik za socijalnu skrb i zdravstvo
Upravni odjel za socijalnu skrb, šport i udruge Karlovac
drazen.adamic@karlovac.hr

Diskriminacijski položaj žena na tržištu rada Istre

Udio žena među nezaposlenima u Istarskoj županiji iznosi čak 67,4%, prema čine 51,6% ukupnog stanovništva Istre. Od 2000. godine broj nezaposlenih žena stalno raste, a onih između 45 i 49 godina je više od 73% prijavljenih na burzi rada. Nadalje, žene u Istri imaju u prosjeku 15,6% nižu bruto plaću i 14,2% nižu neto plaću od muškaraca, iako su obrazovanije od muških kolega.

To su samo neki od alarmantnih podataka koji govore u prilog neravnopravnog položaja žena na tržištu rada u Istarskoj županiji, na koje su ukazale sudionice i sudionici Gospodarsko-socijalnog vijeća, na sjednici održanoj 29. siječnja ove godine, posvećenoj položaju žena na tržištu rada.

Ovu raspravu u sklopu dogovorene teme za siječanj na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini "ravnopravnost spolova – zdravlje žena" iniciralo je Povjerenstvo za ravnopravnost spolova Istarske županije, dajući doprinos javnozdravstvenoj kampanji "Povezani zdravljem" u povodu obilježavanja 20-godišnjice postojanja Hrvatske mreže zdravih gradova, u cilju podizanja svijesti društvene odgovornosti za zdravlje i bržeg rješavanja problema koji smanjuju kvalitetu života u zajednici.

Predsjednica županijskog Povjerenstva za ravnopravnost spolova i pomoćnica pročelnice županijskog Odjela za zdravstvo i socijalnu skrb Sonja Grozić-Živolić upozorila je također na češće zapošljavanje žena na sezonskim poslovima i kod poslova na određeno i skraćeno vrijeme, na

potplaćenost žena i u onim zanimanjima u kojima njihov broj znatno premašuje broj muških kolega. Najveći postotak zaposlenih žena je u obrazovanju (80,5%), zatim u zdravstvu i socijalnoj zaštiti (78,4%), gdje su teži uvjeti rada i niže plaće, te u financijskom poslovanju (75%).

Po riječima Sonje Grozić-Živolić žene teže dobivaju posao, moraju se više truditi da bi ga zadržale, uglavnom nisu u rukovodećoj hijerarhiji, gdje su pretežito muškarci i dalje na pozicijama moći i odlučivanja, a puno više i češće su izvrnute povredi dostojanstva. Uspkos mjerama kojima se stimulira zapošljavanje osoba, poput žena žrtava nasilja, samohranih majki, žena s invaliditetom, onih starije dobi, radi uklanjanja diskriminacije na tržištu rada u 2006. godini u Hrvatskoj je zaposleno svega 15 osoba, od kojih u Istri niti jedna! Nadalje, udio kredita za žene koje od 2000. godine dodjeljuje Istarska razvojna agencija (IDA) d.o.o. radi poticanja malog i srednjeg poduzetništva iznosi svega 26,6%, što znači da je od 582 realizirana kredita, "teška" 376,8 milijuna kuna, tek svaka četvrta poduzetnica uspjela dobiti poticajni kredit.

Na temelju provedenog istraživanja Centra za građanske inicijative Poreč, uz financijsku potporu Vladinog ureda za ravnopravnost spolova, u sklopu projekta "Društenom odgovornošću do boljih uvjeta za žene", provedenom na uzorku od 337 zaposlenica i 18 poslodavaca u 19 javnih i privatnih poduzeća u Puli i Poreču, utvrđeno je da ni jedan anketirani

subjekt nema pravilnik kojim se reguliraju mjere za zapošljavanje spomenutih socijalno osjetljivih skupina žena.

Predstojnica Vladinog ureda za ravnopravnost spolova Helena Štimac-Radin upozorila je na rezultate njihova istraživanja po kojima su žene u Istri i Primorsko-goranskoj županiji najdiskriminiranije prilikom traženja posla. Poslodavci su od čak 38,6% Istranki tražili podatke o bračnom statusu i djeci, dok je taj postotak na razini države niži od 20%. Prošle je godine u Hrvatskoj 5,6% žena dobilo otkaz zbog trudnoće.

Sudionici rasprave zaključili su kako je zadaća regionalne i lokalne vlasti veće angažiranje na poboljšanju položaja žena na tržištu rada, a na Državnom je uredu za statistiku da redovito prati i objavljuje statističke podatke o stanju ravnopravnosti spolova na tržištu rada na županijskoj razini. Također je cilj članove Županijskog poglavarstva i Županijske skupštine, poslodavce i sindikate u Istarskoj županiji potaknuti na raspravu o pravnim i institucionalnim okvirima za postizanje rodne jednakosti i politike jednakih mogućnosti, kod planiranja i provedbe mjera za poticanje zapošljavanja i poduzetništva na nacionalnoj i regionalnoj razini, a posebnu pozornost posvetiti ženama koje se teže zapošljavaju, te predložiti mjere razvoja socijalne infrastrukture kao temelja kvalitetnijeg zapošljavanja žena i poduzetnica.

Branka Žužić
sonja.grozic-zivolic@istra-istria.hr